

**Adresse de retour**  
 Pour le compte de la CMA Haute Loire  
 Service de traitement des bordereaux  
 CCI de la Haute-Loire - Service Taxe d'apprentissage  
 16 boulevard Président Bertrand - BP 30127  
 43004 Le Puy en Velay Cedex



L'OCTA CCIR Auvergne-Rhône-Alpes réunit les Chambres de Commerce et d'Industrie, les Chambres d'Agriculture et les Chambres de Métiers et de l'Artisanat - Arrêté préfectoral n° 17 - 507 du 12 décembre 2017

## Déclarez votre Taxe d'apprentissage 2019 avant le 1<sup>er</sup> mars

Déclarez en ligne <https://www.facilitaxe.com/CCIRARA>

Complétez l'adresse ou modifiez-la si besoin

### Prestation rapide et personnalisée :

- Assistance et traitement automatique des données
- Calcul selon la réglementation en cours
- Base de données des établissements habilités

Personne à contacter

Date de radiation ou cessation d'activité

### Effectif Annuel Moyen de tous vos établissements

Déclarez en ligne <https://www.facilitaxe.com/CCIRARA>

Effectif Annuel Moyen en 2018

Effectif Annuel Moyen d'Alternants en 2018\*

Nbre de contrats d'apprentissage présents au 31/12/18

Voir au dos : Etat des apprentis présents au 31/12/2018 : Quota CSA obligatoire

(\*) (dont contrats apprentissage et professionnalisation, Volontariat international Entreprise, Convention Industrielle Formation Recherche).

## UNIQUEMENT POUR LES ENTREPRISES DE 250 SALAIRES ET PLUS

### Calcul de la Taxe d'apprentissage

Déclarez en ligne <https://www.facilitaxe.com/CCIRARA>

Si salaires bruts existants de vos sociétés basées en Alsace-Moselle, prendre contact avec votre conseiller Taxe. Entreprise affiliée à une caisse de congés payés : vérifiez que vos salaires bruts soient majorés de 11,5 %.

• TB Taxe d'Apprentissage Brute :  x 0,68 % =

Total Salaires Bruts 2018 Métropole et DOM

Voir au dos, LA CSA FINANCE OBLIGATOIREMENT LES CFA ACCUEILLANT VOS APPRENTIS.

a Effectif Annuel Moyen 2018  x 5 % =

b Effectif Annuel Moyen 2018 présent en contrat d'apprentissage, de professionnalisation, de VIE et CIFRE

Si b est inférieur à a, l'entreprise est soumise SOUS CONDITIONS à la CSA.

• CSA :  x voir au dos : CSA. % =

### DÉDUCTIONS à appliquer :

| CREANCE CSA*   | FRAIS DE STAGE*   | DONS EN NATURE*   | Joindre les conventions de stage et justificatifs de versements      |
|--|---|---|--|
| Cat A <input type="text"/> J x 25 € = <input type="text"/> | <input type="text"/> CAP, BAC, BTS, DUT   | <input type="text"/>  | <input type="text"/>   |
| Cat B <input type="text"/> J x 36 € = <input type="text"/> | <input type="text"/> BAC + 3 et plus  | <input type="text"/>  |  |
| <b>D1</b> <input type="text"/> € +                         | Total : A + B <b>D2</b> <input type="text"/> € <small>(*) Limité à 3% de TB</small> | <b>D3</b> <input type="text"/> € <small>(*) Limité aux montants de la Cat A et/ou B</small> | <b>D4</b> <input type="text"/> € <small>Total des déductions</small> |

(\*) Etablissements de 250 salariés et + avec taux alternants ≥ à 5 %

(\*) Limité à 3% de la Taxe d'Apprentissage Brute

(\*) Limité aux montants de la Cat A et/ou B

Montant à payer 1+2-D4 =  Arrondir à l'euro le plus proche

A défaut de déclaration avant le 1<sup>er</sup> mars 2019, le montant dû sera à payer au Trésor Public majoré de 100 %. Prendre contact avec votre conseiller Taxe pour plus d'informations.

### Mode de règlement (Cocher ci-dessous le mode de règlement)

- Chèque à dater avant le 1<sup>er</sup> mars 2019 à l'ordre de : OCTA CCIR Auvergne - Rhône-Alpes
- Virement Joindre copie et mentionner sur l'ordre de virement : Votre SIRET (14 caractères) / TA 2019

Cachet, Date et Signature de l'ETS ou du cabinet comptable

Nos coordonnées bancaires :  
 RIB : 30003 02280 00037260037 60  
 IBAN : FR76 3000 3022 8000 0372 6003 760  
 BIC-adresse SWIFT : SOGEFRPP



CMA Haute-Loire - Service Taxe d'apprentissage  
 Gisèle SEMERDJIAN  
 Tél. 04 70 46 91 78

PIÈCES À JOINDRE :  Convention de Stage  Justificatifs (Facture du matériel, reçu du versement, attestation d'intérêt pédagogique)

## Contribution Supplémentaire Apprentissage

Si salaires bruts existants de vos sociétés basées en Alsace Moselle, prendre contact avec votre conseiller Taxe.

| Effectif annuel moyen | Alternants             |                          |                   |                         | Contrats (8+9) | Alternants (6+7+8+9) | Effectif Annuel Moyen (Eff) | Seuil (=Alternants/Eff) X | Seuil (=Contrats/Eff) Y |
|-----------------------|------------------------|--------------------------|-------------------|-------------------------|----------------|----------------------|-----------------------------|---------------------------|-------------------------|
|                       | VIE <sup>(1)</sup> (6) | CIFRE <sup>(2)</sup> (7) | Contrats          |                         |                |                      |                             |                           |                         |
|                       |                        |                          | Apprentissage (8) | Professionalisation (9) |                |                      |                             |                           |                         |
| 2017                  |                        |                          |                   |                         |                |                      |                             |                           |                         |
| 2018                  |                        |                          |                   |                         |                |                      | %                           | %                         |                         |

| Métropole et DOM |                  | X < 1 % | 1 % ≤ X < 2 % | 2 % ≤ X < 3 % | 3 % ≤ X ou Y < 5 %                      | X ≥ 5 % |
|------------------|------------------|---------|---------------|---------------|---|---------|
| Taux CSA         | 250 ≤ Eff ≤ 2000 | 0,40 %  | 0,20 %        | 0,10 %        | 0,05 % ou exo temporaire <sup>(3)</sup> | Exonéré |
|                  | Eff > 2000       | 0,60 %  |               |               |   |         |

<sup>(1)</sup> VIE : Volontariat International en Entreprise

<sup>(2)</sup> CIFRE : Convention Industrielle de Formation par la Recherche en Entreprise

<sup>(3)</sup> Les ETS dont le seuil de contrats (Y) est supérieur ou égal à 3 % sont exonérés temporairement :

- si la progression de l'effectif de ces contrats est d'au moins 10 % par rapport à l'année précédente,

- ou si l'ETS a connu une progression de l'effectif annuel moyen de ses contrats et relève d'une branche couverte par un accord prévoyant une progression d'au moins 10 % de ses contrats.

Intitulé de l'accord de branche : \_\_\_\_\_

Montant du taux fixé par l'accord de branche : \_\_\_\_\_, %

## Etat des apprentis présents au 31/12/2018 : Quota obligatoire

Le service Taxe pourra vous demander la copie de vos contrats d'apprentissage en cas de complément d'information.

**ATTENTION** : Un contrat de professionnalisation ne bénéficie pas du Quota obligatoire.

| Nom, prénom de l'apprenti   | Intitulé du CFA et adresse complète du lieu de formation | Intitulé du diplôme préparé (ex : Bac Pro Services, etc.) | Dates              |                  | *                        |
|---|--|---|--------------------|------------------|--------------------------|
|   |  |   | Date début contrat | Date fin contrat |                          |
| <b>Reprendre exactement les informations mentionnées sur le contrat d'apprentissage enregistré.</b> |  |   |                    |                  |                          |
|   |  |   |                    |                  | <input type="checkbox"/> |
|   |  |   |                    |                  | <input type="checkbox"/> |
|   |  |   |                    |                  | <input type="checkbox"/> |
|   |  |   |                    |                  | <input type="checkbox"/> |
|   |  |   |                    |                  | <input type="checkbox"/> |
|   |  |   |                    |                  | <input type="checkbox"/> |

Cocher le cas échéant : \* L'Entreprise finance le CFA d'accueil en lui accordant plus que le quota obligatoire. (Ce choix diminue fortement les financements des écoles).

Cocher le cas échéant :  Liste en pièce jointe en cas de plus de 8 apprentis.

## Reversements possibles aux établissements habilités

Cocher le cas échéant :  Liste en pièce jointe en cas de plus de 3 établissements.

| Réservé OCTA CCIR | Intitulé du diplôme (ex : Bac Pro Services, etc.) | Intitulé de l'établissement et adresse complète, CP et Ville | Sans indication, l'établissement bénéficiera de l'habilitation fixée par la Préfecture de région. Indiquer si besoin une somme ou un pourcentage |
|-------------------|---|--|--|
|                   |   |  |  |
|                   |   |  |  |
|                   |   |  |  |

En nous confiant la gestion de votre dossier de taxe d'apprentissage, nous nous engageons à contrôler la conformité de vos calculs exposés, en application des textes réglementaires en vigueur. Ces contrôles peuvent amener à des corrections qui figureront sur votre reçu libératoire. Il sera accompagné d'un état de reversement aux écoles.